

ECO REPORT WAY21

2013年度最終報告会

2014.01.21.Tue

Today's Presenter

ERW21リーダー 3年 山田喜和

ERW21's Member

武蔵野大学 環境学部 環境学科

3年: 山田、矢澤、春田、白戸、松岡、奈良

2年: 宮本、須見、岡本、石川、武居、杉田、梶田、青島

ECO REPORT WAY21とは

学 生



リクルート視点
の21の指標

環境・CSR
報告書

- ・環境・CSR報告書を評価することで、企業をより詳しく知ることができる。

- ・自分の働きたい会社像等将来を具体的に考えることができるようになる。

評価・分析

意見・反映

企 業



- ・あまり読まれていないと思われる報告書を将来の社会人である学生が読むようになる。

- ・学生が行う評価と分析によって、報告書をより魅力的なものにできる。

目次

2014年度に
向けて...

活動目標の設定



活動実績

2013年度総括

Plan

2013年度活動目標

- ◆ 評価・分析の質の維持・向上のため新メンバー10名のレベルアップを図る
- ◆ 3年生は全員企業担当責任者となり、2年生を含めて一人最低2社の企業訪問を行う。
- ◆ 評価・分析、意見交換について企業にアンケートを実施し、活動の総括、次年度に向けた改善を図る。
- ◆ 活動状況の情報発信としてHPに加え、Facebookを新たに立ち上げる。

2013年度活動実績



前期

- ・キックオフミーティング(5月7日)
ニッセイエブロ株式会社様との顔合わせ



2013年度活動実績

Do

前期

目標

評価・分析の質の維持・向上のため、
新メンバー10名のレベルアップを図る

・新メンバー教育

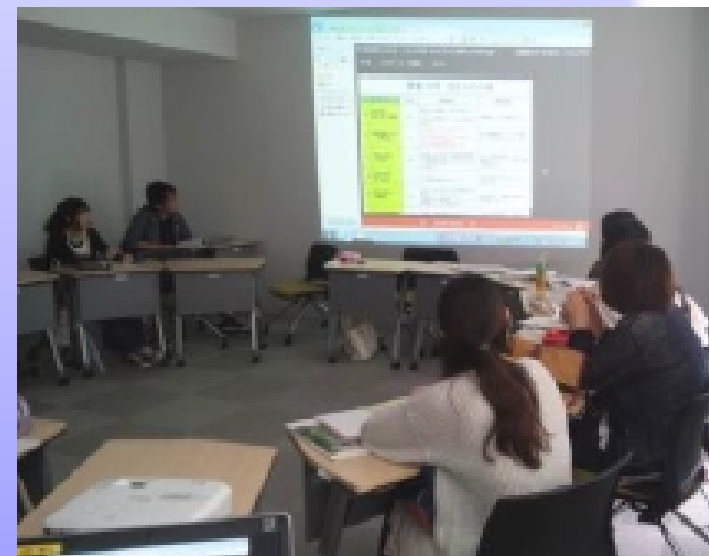
評価基準・専門用語の解説

評価の実践

評価の内容に対する議論

企業訪問におけるマナー講習

(企業訪問のプレを実施)



2013年度活動実績

Do

前期

- ・キックオフミーティング(5月7日)

ニッセイ「環境・CSR経営とERW21」の開催に合わせ

- ・新メンバー

評価基準

評価の実

企業訪問におけるマナー講習



論

佐々木教授による講座(6月25日)

佐々木教授から「環境・CSR経営とERW21について」と題して、お話をいただきました。

2013年度活動実績

前期

・ゼミ活動(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・新入生ガイダンス(5月7日)

・前期報告会(7月23日)

2013年度活動実績



前期

- ・キックオフミーティング(5月7日)
ニッセイエブロ株式会社様との顔合わせ
- ・新メンバー教育
評価基準・専門用語の解説
評価の実践、評価の内容に対する議論
企業訪問におけるマナー講習
佐々木教授による講座「環境・CSR経営とERW21について」
- ・前期報告会(7月23日)

2013年度活動実績



後期

- 報告書評価(7月～)
- 企業訪問(10月31日～12月6日)
- エコプロダクツ2013出展(12月12日～14日)
- 引継ぎ(12月17日、1月7日)

2013年度活動実績



企業訪問

- 10.31 キューピー株式会社
- 11.12 帝人株式会社
- 11.19 株式会社ベネッセホールディングス
- 11.21 株式会社ファンケル
- 11.22 サントリーホールディングス株式会社
- 11.26 清水建設株式会社
- 11.27 イオン株式会社
- 12.06 株式会社電通



2013年度 企業訪問

計8社

(新規4+継続4)

2013年度活動実績



企業訪問

10.31 キューピー株式会社



Look!! ～卵の殻も有効利用～

マヨネーズで使用された卵の殻は、化粧品に

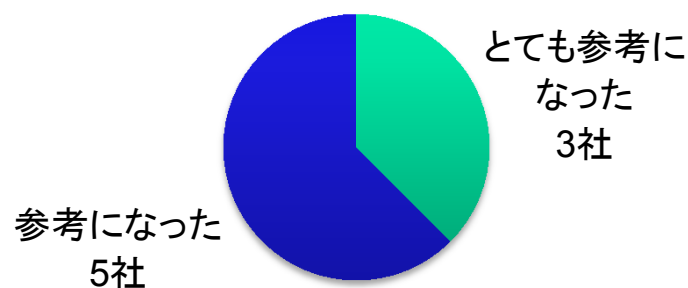
⇒タマゴの殻を廃棄物から資源として余すことなく利用



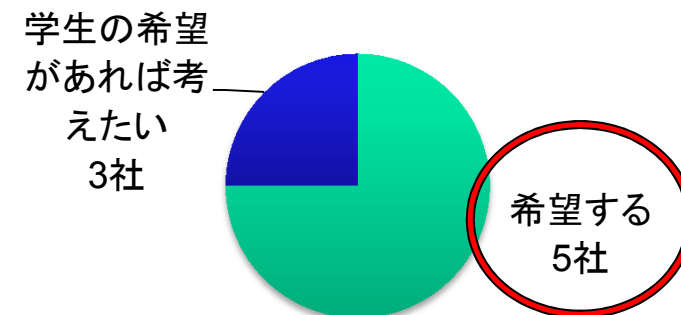
2013年度活動実績

アンケート調査

Q.ERW21のCSR報告書評価・分析結果は、来年度のCSR報告書作成の参考になりましたか？



Q.来年度も継続して評価を希望しますか？



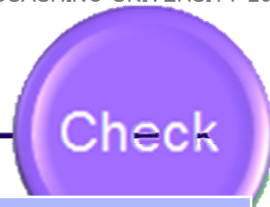
- 学生が手掛けるものとしては企画から実施に至るまで、素晴らしい活動だと思います。ご指摘いただいた内容については真摯に受け止め、次年度のレポート制作に反映させる予定です。

2013年度活動実績

アンケート調査

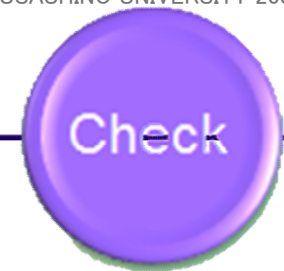
- 21の指標は大変良くできた構成との印象を持ちました。もし指標を追加するとすれば、本業への取り組みに関する記述についての評価・分析について聞いてみたいと思いました。専門家ではなく、学生としての視点からでも十分参考になります。
- 情報をどうやって分かりやすく伝達するか、好事例をご存じでしたら、情報共有をいただければと思います。

2013年度総括


 Check

活動目標	自己評価
評価・分析の質の維持・向上のため、新メンバー10名のレベルアップを図る。 ➤ ○エコ検定受験率100%、新メンバー教育	○
3年生は全員企業担当責任者となり、2年生を含めて一人最低2社の企業訪問を行う。 ➤ ○3年生+2年生2名が企業担当者	○
評価・分析、意見交換について企業にアンケートを実施し、活動の総括、次年度に向けた改善を図る。 ➤ ○アンケート実施 ➤ ×アンケート結果を引き継ぎ日に紹介出来なかった	△
活動状況の情報発信としてHPに加え、Facebookを新たに立ち上げる。 ➤ ○Facebookの立ち上げ、普段の活動についても発信 ➤ ×更新頻度はまだ低く、記事としてCSR報告書のいいポイントについては書けず、外部からのコメント得ることはできなかった	△

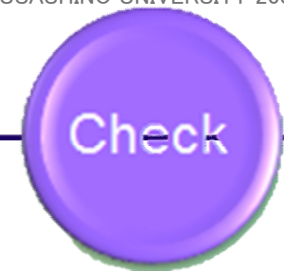
2013年度総括



個人が成長した点

- ・授業で自ら手をあげる、意見を言うことが出来るようになった。
- ・報告書を数多く読み評価することで、資料を読む力、言葉にする力が身に付いた。
- ・自分の意見を言うだけで緊張していたが、活動を通してあまり緊張をしないようになれた。また、CSR報告書を読むことで自分の中で優良企業を見分ける基準が作れた。
- ・多くの作業をこなすことで、自分に見合った作業量を見出すということも重要だということが学べた。

2013年度総括



反省点と今後の課題

- ・評価シートを提出期限までに出せないメンバーがいる。
→各自のペース配分はもちろん、連絡をこまめにする
- ・訪問スケジュールが密集してしまい、準備等がきつくなる。
→夏休み明けに企業様へアポイントが取れるようにする
そして10月に2社訪問できるようにする
- ・メールの返信、記事のアップ等が遅くなってしまうことがあった。
→レスポンスの速さを企業と合わせる。
企業様とのやり取りに関わらず、議事録や連絡等の普段の活動の中から徹底する

2014年度に向けて・・・

Act

引継ぎ(12月17日、1月7日)

12月17日

- ・評価シートについて
- ・リーダー・副リーダーの役割について
- ・関係先について
- ・企業訪問について 等



1月7日 ～クロージングミーティング～

- ・評価シートについて
- ・リーダー・副リーダーの発表 等



2014年度に向けて・・・

Act

2014年度リーダー・副リーダー

リーダー 宮本 咲

副リーダー [須見春香
岡本梨沙
石川稔樹

12月17日 ERW21
5学年集合!!



ご静聴ありがとうございました。

